

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนงานมีความก้าวหน้าของสายงาน</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ แต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ไม่เกินร้อยละ 40</p>	<p>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2564-2566 โดยการยุบเลิกตำแหน่งว่าง</p>	<p>ประเมินจากอัตรากำลังที่มีอยู่ ซึ่งเป็นตำแหน่งและเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการปรับภาระค่าใช้จ่ายดำเนินงานบุคคล</p>
			<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566</p>	<p>เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน รวมถึงรองรับภารกิจถ่ายโอนมาจากส่วนกลาง การกำหนดแนวทางพัฒนาคน มาตรการส่งเสริมขวัญกำลังใจและ มาตรการลงโทษทางวินัย</p>
			<p>- การโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่ง อื่น เช่น เจ้าพนักงานธุรการ</p>	
			<p>- ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ ขนาดกลาง เป็นประเภทสามัญ</p>	<p>เป็นการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ งานหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนขึ้น ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>
			<p>- สรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานทั่วไป</p>	<p>ระยะเวลาการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การปฏิบัติงาน ต้องรอให้ ก.อบต. จังหวัดเห็นชอบ</p>
<p>- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>				

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งสายงาน อย่าง เป็นระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ	ระดับความสำเร็จของ การปฏิบัติงาน ความ ผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงาน ครบถ้วน ไม่มีข้อ ร้องเรียน	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ใน สายงาน 26 ราย	ตามแนวทางการตรวจ LPA กำหนดให้เข้าอบรมของสถาบัน หรือกรมส่งเสริม ทำให้เกิดความ ล่าช้า เนื่องจากที่ปัจจัยด้านการ เดินทาง ที่พัก ครอบครั้ว แต่ถ้า เป็นสถาบันการศึกษา หรือ หน่วยงานอื่น ที่จัดสอบให้ความรู้
			- จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม-จริยธรรม ปลุก จิตสำนึก การทุจริต 2564	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และ บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
นโยบายด้าน สวัสดิการ มีการ ส่งเสริมขวัญ กำลังใจให้แก่ พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงานส่วน ตำบล และเกิดความ รัก ความทุ่มเทกำลัง กายกำลังใจให้กับ องค์กร	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทัน สำเร็จ ทันเวลาที่กำหนด	- จัดทำโครงการยกย่องเชิดชู คนดี มีคุณธรรม	เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญ กำลังใจในใบประกาศ
			- จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิด ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัด กิจกรรมเป็นอย่างดี
			- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการ ประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน	ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น
			- ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ครอบครัวพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่สูญเสียบุคคลใน ครอบครัว	บุคลากรเกิดความรักใคร่ รัก องค์กร กำลังใจกำลังกายในการ ทำงาน
			- มีมาตรการป้องกันและการ ติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คือ จัดเจลล้างมือ หน้กากาก อนามัย สำหรับพนักงาน และผู้ ที่มาติดต่อราชการ	เป็นมาตรการที่ดี พนักงานมี ความปลอดภัยมากขึ้น แต่ควรมี เครื่องวัดอุณหภูมิ ก่อนเข้า สำนักงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้านการ บริหาร	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี การลด ขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการ บริการรวดเร็วขึ้น ลด การสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงสาย งานและหน้าที่ความ รับผิดชอบ ไม่เกียวกงาน เป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชา	การปฏิบัติราชการเป็นไป ตามคำสั่งมอบหมายงาน การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและ เกิดความประทับใจ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สายงาน แะ หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้	