

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
๑. นโยบายการ วางแผนกำลังคน	๑. ปรับปรุงการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสมบูรณ์ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ มี โครงสร้างการแบ่งงานและ ระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ มี การกำหนดตำแหน่งการ จัดอัตรากำลังโครงสร้างให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสมบูรณ์ ตาม กฎหมายจัดตั้ง ๓. เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น (ก.อบต.ขอนแก่น) สามารถ ตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการ ใช้ตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลให้เหมาะสมหรือไม่	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.โนนสมบูรณ์ ๘ในการ วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบลโนนสมบูรณ์ ในแต่ละส่วน ราชการ และนำไปสู่การกำหนด จำนวนประเภท และระดับ ตำแหน่งเสนอคณะกรรมการ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.พิจารณา ๒. มีการติดตามประเมินผลและ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การ กำหนดจำนวนตำแหน่ง เพิ่ม หรือลดจำนวนตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดขอนแก่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
๒. นโยบายการสรร คนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเมื่อสร รหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ ว่าง	เพื่อสรรหาคดีคนเก่ง มาปฏิบัติงานตามภารกิจ ขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคน ดีคนเก่งมาปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓. นโยบายการ บรรจุและการ แต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ๓.๒ ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น แข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วน ตำบลเนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง เกินระยะเวลาที่ อบต.กำหนด จะ ดำเนินการสรรหาเอง	เพื่อให้อัตรากำลัง เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบร หารส่วนตำบลโนน สมบูรณ์ และเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔. นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด เข้าอบรมในระบบออนไลน์ใน หลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจัดขึ้น	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลได้รับ การอนุมัติให้เข้าร่วมการ อบรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน
๕. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง ๒. เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๖. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษา วินัย	๑. จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบาย ด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อประกาศใช้นโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรของ อบต.โนน สมบูรณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงาน ส่วนตำบล มีความเจริญ ก้าวหน้าในอาชีพ ส่วนตำบล ได้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จัดให้มีการพัฒนาบุคลากร คุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรใน ด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘