



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

ที่ ๖๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราชการ ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ (ลำดับที่ ๑) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ (ลำดับที่ ๑) | คณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรมและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อน/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

/๕. ให้คำปรึกษา...

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม / แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อ
เตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผน/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนจริยธรรม / แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อการติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผน

(๓) หลังการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรมแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุลภา เกาทัณฑ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

